



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Voor nu en later

Nummer

15

September

2025

Nieuwe regels voor
pensioen

.....
U leest er alles over op pagina 4 >

Jos Smets kiest opnieuw
voor een rol in het
verantwoordingsorgaan

.....
U leest het interview op pagina 9 >

Betrokken

Betrouwbaar

Begrijpelijk



Van de **bestuursstafel**

Govert van der Peijl



“We komen steeds dichterbij, elke stap telt”

Op 1 januari 2026 willen we de overstap maken naar de nieuwe pensioenregeling die voldoet aan de nieuwe regels voor pensioen. Als voorzitter van ons pensioenfonds kan ik zeggen dat we voor de overgang mooi op koers lopen. Elke stap willen we weloverwogen zetten. Betrouwbaar, begrijpelijk en betrokken blijft enorm belangrijk.

We weten inmiddels hoe we de nieuwe regeling gaan invoeren. Eind mei vertelden we dit ook aan De Nederlandse Bank (DNB) door het insturen van ons implementatieplan. Een belangrijk moment.

Ook weten we inmiddels hoe we u gaan informeren over de nieuwe pensioenregeling. We beschreven dit in een communicatieplan en stuurden het naar de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

“Natuurlijk blijven we u goed en duidelijk informeren, van vóór de overgang tot na overgang.”

Zo komen we steeds dichterbij onze gewenste overgangs- & streefdatum 1 januari 2026. Natuurlijk wilt u weten wat er gaat gebeuren in uw persoonlijke situatie. Met de bovengenoemde streefdatum voor ogen, willen we u in november een eerste voorlopige berekening van uw

pensioen in de huidige en nieuwe regeling sturen. Na de overgang maken we eenzelfde overzicht maar dan met werkelijke gegevens. Op betonpensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling vindt u al veel informatie.

Natuurlijk blijven we u goed en duidelijk informeren, van vóór de overgang tot na overgang. U kunt dus meer post van ons verwachten. Het liefst sturen we dit per e-mail. Dit is duurzamer maar levert ook een flinke kostenbesparing op, die uw pensioen ten goede komt.

Ik heb daarom een vraag: heeft u via Mijn Pensioen uw e-mail-adres en communicatievoorkeur post of e-mail al doorgegeven? Het kan eenvoudig via betonpensioen.nl of scan de QR-code.

Als voorzitter van het bestuur zie ik dat de betrokkenheid bij ons fonds groot is, van gepensioneerde, oudere werknemers

maar ook jonge werknemers. Ook juist nu voor overgang naar de nieuwe regeling.

Ik vind het dan ook fijn om te kunnen aangeven dat er ruimte is voor deze betrokkenheid. Binnen het verantwoordingsorgaan zullen we volgend jaar van een aantal zeer gewaardeerde leden afscheid nemen omdat hun zittingstermijn is verstreken. Er zijn al een aantal nieuwe leden die met hen meekijken als aspirant-lid. Maar er komt meer ruimte. Lijkt het u ook interessant om mee te denken? Stuur dan een mail naar communicatie@appelpensioen.nl.

Govert van der Peijl
Voorzitter



Bijna met pensioen

Ontdek de keuzemogelijkheden

Iedereen denkt er wel eens over na, met pensioen gaan. Voor de één is het nog ver weg, voor de ander zit het werkende leven er bijna op. Hoe maakt u de beste keuzes?

Wat heeft u (nog) te wensen?

Veel mensen vragen zich af waar te beginnen. *Kan ik dan iets doen? Ik moet toch gewoon doorwerken tot mijn AOW leeftijd en dan zie ik toch wel wat ik krijg?* Dit is een misverstand. U kunt nu al zien wat u krijgt. U bepaalt zelf wat het beste voor u is.

1. Wensen & doelen

De ervaring leert dat het verstandig is om uw wensen vooraf op een rijtje te zetten. Dit kan als u 68 bent. Maar ook als u 40 bent of ergens daar tussenin. Wensen kunnen uiteenlopen van het maken van een wereldreis tot het opknappen van uw huis. 8 jaar eerder stoppen met werken en dan bekijken wat er op uw pad komt of gewoon lekker doorwerken zo lang het kan.

2. Laten aansluiten bij financiële situatie

Zijn uw wensen en doelen duidelijk, dan kunt u starten met het in kaart brengen van uw financiële situatie. Het beste is om hiervoor contact op te nemen met een financieel adviseur. Ter voorbereiding op het gesprek kunt u:

- Op betonpensioen.nl/inloggen bekijken wat u bij Pensioenfonds Beton heeft opgebouwd en met de pensioenplanner verschillende scenario's berekenen.
- Op mijnpensioenoverzicht.nl bekijken wat u heeft opgebouwd aan pensioen.
- Voor specifieke vragen over de pensioenregeling van Pensioenfonds Beton kunt u contact opnemen met onze pensioenspecialisten.

De wensen van Joost

Joost (52) is vastberaden en wil op zijn 62^e stoppen met werken en wil niet dat dit gevolgen heeft voor zijn woning. Hij gebruikt de pensioenplanner om te spelen met de verschillende scenario's. Zo krijgt hij een idee hoe hoog zijn pensioen wordt als hij eerder stopt met werken. Daarna kijkt hij samen met een financieel adviseur wat verstandig is; hypotheek eerder aflossen en berekenen van de fiscale voor- en nadelen. Uiteindelijk neemt Joost wel overwogen besluiten.

Meer weten over keuzemogelijkheden?

- [Betonpensioen.nl/deelnemers/bijna-met-pensioen](https://betonpensioen.nl/deelnemers/bijna-met-pensioen) of scan de QR-code
- Log in via betonpensioen.nl (rechtsboven inloggen) en bekijk de pensioenplanner
- Neem gerust contact op met onze pensioen-specialisten. Bel 088 – 119 80 40 of stuur een mail naar deelnemersbeton@appelpensioen.nl



Nieuwe regels voor

Er gaan dingen veranderen, maar de basis blijft gelijk. Samen met uw werkgever blijft u geld inleggen voor uw pensioen (of u heeft dit in het verleden gedaan). De inleg wordt nog steeds belegd. Wat ook niet verandert: u ontvangt een pensioen zo lang u leeft.

Wat verandert er dan wel?

1 U krijgt uw eigen pensioenpot

Het pensioen dat u tot 31 december 2025 opbouwt, zetten we om naar een kapitaal voor uw eigen pensioen. Om iedereen een startkapitaal te geven, verdelen we op onze gewenste overgangsdatum 1 januari 2026 het totale fondsvermogen over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Beton. Het kapitaal waarmee u start is de waarde van het pensioen dat u heeft opgebouwd. In november ontvangt u een overzicht van uw pensioen in de huidige en nieuwe regeling.

Is op 1 januari 2026 het fondsvermogen hoger dan de waarde van alle opgebouwde pensioenen en alle pensioenen die we uitbetalen? Dan verdelen we dat geld volgens de afspraken van de sociale partners. Het kan dus zijn dat u boven op de waarde van uw pensioen extra geld krijgt in uw pensioenpot.

Na overgang naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 kunt u beter zien hoeveel u samen met uw werkgever spaart voor uw pensioen, hoe het kapitaal voor uw pensioen zich ontwikkelt en hoe de beleggingsresultaten worden verdeeld. Dit maakt het pensioen persoonlijker en inzichtelijker.

Veelgestelde vragen

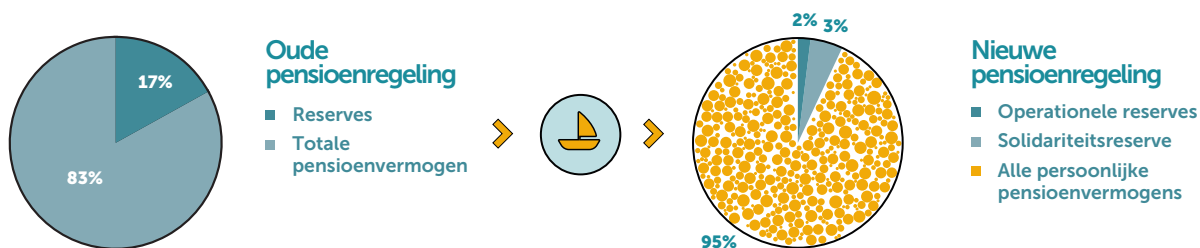
Wordt het totale geld voor pensioen in Nederland opnieuw verdeeld?

Het geld dat een pensioenfonds beheert, blijft bij dat pensioenfonds. Het is dus niet zo dat er geld van het ene pensioenfonds naar het andere pensioenfonds gaat.



Bekijk alle veelgestelde vragen op betonpensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling/vragen of scan de QR-code

Wat houdt invaren in?



r pensioen

2 U bouwt kapitaal op, op basis van uw inleg

De persoonlijke pensioenpot groeit door een maandelijkse inleg van werknemer en werkgever en/of de opbrengst van de beleggingen. Deze persoonlijke pensioenpot levert uiteindelijk een pensioen op. U ontvangt pensioen zo lang u leeft. We maken regelmatig een inschatting van het pensioen dat u later krijgt.

De opbrengst van de beleggingen verdelen we over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Beton. We beleggen het kapitaal uit de persoonlijke pensioenpotten zó dat jongeren een groter deel van de opbrengst krijgen en ouderen een kleiner deel. Dat doen we niet alleen als het meezit, maar ook als het tegenzit. Jongeren krijgen dus niet alleen een groter deel van de winsten, maar ook van de verliezen.

Het verwachte pensioen van jongeren schommelt hierdoor meer. Gemiddeld zijn er naar verwachting meer goede dan slechte jaren, daarom groeit het kapitaal van jongeren naar verwachting sterker dan dat van ouderen.

We vinden het belangrijk dat de pensioenen van oudere deelnemers en gepensioneerden stabiel zijn. We beleggen het kapitaal uit de persoonlijke pensioenpotten van oudere deelnemers vanaf ongeveer 45 jaar en gepensioneerden dan ook minder risicovol. Minder in aandelen en meer in obligaties. Deze groep loopt dan minder risico, ontvangt een kleiner deel van de winsten en de verliezen. Omdat er gemiddeld meer goede dan slechte jaren zijn, kan ook hun kapitaal (en verwachte pensioen) nog steeds groeien.

Inleg wordt per leeftijd belegd

	Noah ^{35 jaar}	Peter ^{55 jaar}	Karel ^{75 jaar}	Totaal
Te beleggen pensioensvermogen	€20.000	€50.000	€30.000	€100.000
Deel in obligaties	0%	35%	78%	
Bedrag in obligaties	€0	€17.500	€23.400	€40.900
Rendement in obligaties (=overrendement)	€0	€350	€468	€818
Deel in aandelen	100%	65%	22%	
Bedrag in aandelen	€20.000	€32.500	€6.600	€59.100
Rendement in aandelen (=overrendement)	€1.200	€1.950	€396	€3.546
Totaalbedrag aan rendement	€1.200	€2.300	€864	€4.364
Totaal rendement als percentage van het pensioenvermogen	6,00%	4,60%	2,88%	4,36%

(overrendement = werkelijk behaalde rendement - kosten en reserveringen)

3 De pensioenen gaan meebewegen

In de nieuwe pensioenregeling worden de pensioenen 'variabel'. Dit betekent dat er een redelijke grote kans is dat het opgebouwde pensioenvermogen elk jaar omhoog kan. Er is – net als nu – ook een kans dat het opgebouwde pensioenvermogen een keer omlaaggaat. We zorgen ervoor dat de kans dat het vermogen omlaaggaat klein is.

Een deel van de opbrengst van de beleggingen gaat naar de solidariteitsreserve. Als de pensioenuitkeringen omlaag gaan spreken we deze reserve aan om het omlaag gaan zoveel mogelijk, of geheel, te voorkomen.

Verwachting voor de toekomst

Zoals het er nu naar uitziet, gaan de pensioenen de komende jaren niet omlaag.

4 Compensatie voor oudere werkenden

De hoogte van het pensioen hangt in de nieuwe pensioenregeling onder andere af van hoe lang we de inleg voor het pensioen kunnen beleggen. Dat is gunstig voor jongeren. We kunnen de inleg van jongeren namelijk lang beleggen.

Sociale partners willen werknemers tussen 47 en 68 jaar, die naar verwachting nadeel hebben van de overstap, compenseren. Daarom krijgt iedereen in deze groep – als er genoeg geld is bij de overstap – een compensatie. Dat is extra geld voor het pensioen.



Vragen zijn welkom, zo vergroot u uw kennis!

We horen graag van u als u vragen heeft.

- U kunt ook voor antwoorden een kijkje nemen op betonpensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling/vragen
- Of bel 088 – 119 80 40 of stuur een mail [w](#)

5 **Verzekerd zijn voor een nabestaandenpensioen**

Ook in de nieuwe pensioenregeling is er een uitkering voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Het partnerpensioen dat u tot de overstap had opgebouwd zetten we om naar de nieuwe regeling. Met de overgangs- & streefdatum van 1 januari 2026 voor ogen ontvangt u in november een overzicht hiervan. In dit overzicht ziet u een inschatting van het pensioen voor uw nabestaanden.

- **Wat als u overlijdt in de nieuwe regeling en nog in dienst was?**

Als u als werknemer in de nieuwe regeling overlijdt en nog pensioenkapitaal bij ons opbouwt, dan telt 28,5% van het pensioengevend salaris voor pensioen voor uw nabestaanden. Het partnerpensioen dat u opbouwde in de huidige/oude regeling tellen we daarbij op. U raakt dat niet kwijt.

- **Gaat u in de nieuwe regeling uit dienst?**

In de nieuwe regeling voor pensioen loopt het partnerpensioen nog 3 maanden door nadat u uit dienst bent. Daarna kunt u het partnerpensioen verlengen. Dat kunt u aanvragen bij Pensioenfonds Beton.

- **Bouwt u geen pensioen meer op bij Pensioenfonds Beton?**

Heeft u in het verleden pensioen opgebouwd bij ons fonds? De uitkering voor uw partner & kind als u komt te overlijden is er ook in de nieuwe pensioenregeling.

- **Gaat u met pensioen in de nieuwe regeling?**

Dan kunt u er voor kiezen een partnerpensioen aan te kopen met uw kapitaal voor uw pensioen. U kunt ook kiezen voor minder of geen partnerpensioen. Uw partner moet dan instemmen met deze keuze.

- **Heeft u een partner met wie u samenwoont?**

In de nieuwe pensioenregeling kunt u uw partner waarmee u langer dan een halfjaar samenwoont aanmelden voor partnerpensioen. Meer weten? Bekijk onze website.

- **Heeft u een kind onder de 25 jaar?**

Komt u te overlijden na de overgang naar de nieuwe regeling? Uw kind(eren) ontvangt(en) dan een wezenpensioen tot hij of zij 25 jaar is. Het eerder opgebouwde wezenpensioen in de huidige/oude pensioenregeling tellen we daarbij op. U raakt dat niet kwijt.

Vragen

- Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen dat ik heb opgebouwd?
- Wie wordt als partner gezien in de nieuwe regeling?

Benieuwd naar het antwoord?



Kijk eens op betonpensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling/vragen of scan de QR-code



Nieuwe regels voor pensioen

Hoe ziet het tijdspad eruit?

Alle pensioenfondsen in Nederland moeten voor 1 januari 2028 de pensioenregeling aanpassen aan de nieuwe regels. Het mag ook eerder.

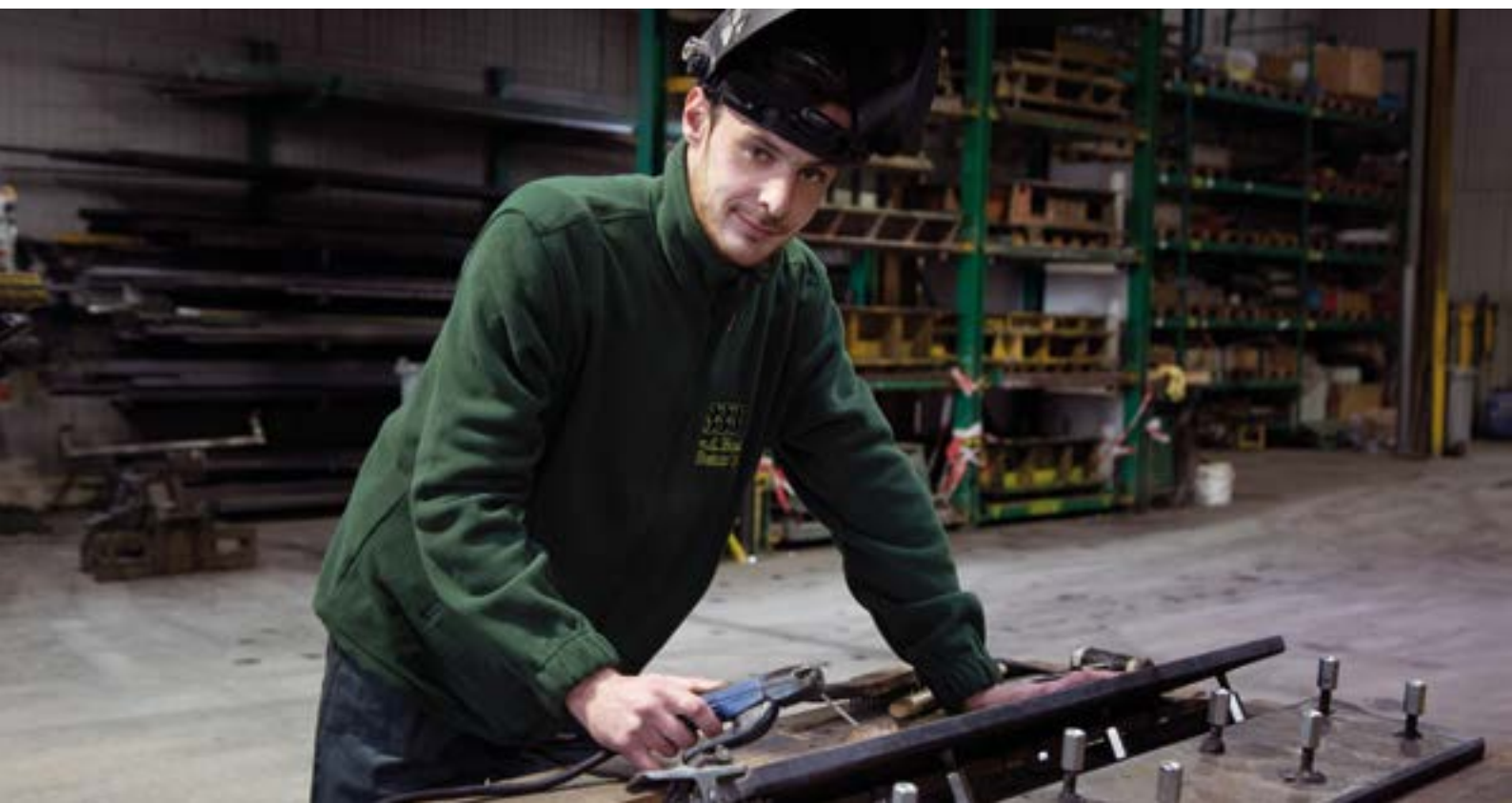
Waar staan we nu

De cao-partijen in de betonproductenindustrie maakten afspraken over de nieuwe pensioenregeling. Deze afspraken zijn definitief en staan in het transitieplan. Hoe we de vastgestelde afspraken gaan uitvoeren beschreven we in het implementatieplan. Hoe we u en andere betrokkenen bij ons fonds gaan informeren over de nieuwe regeling beschreven we in een communicatieplan.

De volgende stappen

De bedoeling is dat de nieuwe regeling op 1 januari 2026 ingaat. Hieronder ziet u waar we nu staan en wat er nog gaat gebeuren.

- 1 Eerste berekening/bijeenkomsten en webinars
(najaar 2025)
- 2 Start nieuwe pensioenregeling
(januari 2026)
- 3 Eerste aangepaste uitkering aan
gepensioneerden
(januari 2026)
- 4 Bedragen in de pensioenplanner/
op mijnpensioenoverzicht
(april 2026)
- 5 Tweede berekening/pensioenoverzicht
(juni 2026)



Jos Smets kiest opnieuw voor een rol in het verantwoordingsorgaan (VO):

'Alles in Jip & Janneke taal. Dat is mijn wens'

Na een oproep in de vorige editie van Voor nu en later meldde ook Jos Smets zich weer aan voor het verantwoordingsorgaan (kortweg VO). Hij werkte ruim 35 jaar in diverse functies in de beton-industrie. Van productiemedewerker tot beton-technoloog. Hij was ook al eerder lid van ons VO.

U meldt zich opnieuw aan voor ons VO.

Dat is een goed teken. Hoe gaat het met u?

"Helaas ben ik arbeidsongeschikt geraakt. Ik moest toen al mijn activiteiten neerleggen. Hierdoor ben ik destijds gestopt bij het VO. Nu het weer beter gaat kan ik in overleg met UWV starten als zelfstandig ondernemer en ook mijn passie voor pensioen begon weer op te borrelen. Ik wil mijn kennis delen en meedenken."

U neemt namens werknemers (vakbond FNV) zitting in het VO. Wat houdt dit in?

"Ik laat mijn stem horen namens de werknemers. Voor veel werknemers is pensioen abracadabra en 'we zien wel wat er van overblijft als het zover is'. Maar we moeten niet vergeten dat 20% van het salaris naar de pensioenpot gaat. Dat betekent dat je 1 dag in de week werkt voor later. Ik wil pensioen(en) begrijpelijker maken voor werknemers. Alles in Jip & Janneke taal. Dat is mijn wens!"

Hoe blijft de pensioen kennis binnen het VO actueel?

"We vertegenwoordigen allemaal een bepaalde groep in het VO. We zijn sterk verbonden met die groep. Het VO is een groep kundige mensen die hun kennis met scholing en lezingen actueel houdt. Dat is ook nodig om het bestuur te kunnen adviseren. Helemaal met de nieuwe regels voor pensioen voor de deur."

Wilt u ook inspraak?

Er is ruimte binnen het verantwoordingsorgaan!

- Heeft u belangstelling voor pensioen en wilt u meedenken over bepaalde zaken? Binnen het verantwoordingsorgaan is daar ruimte voor. Samen met andere leden geeft u dan advies aan het bestuur en heeft u overleg met onafhankelijke deskundigen in de Raad van toezicht. Beide organen leggen uit aan het verantwoordingsorgaan waarom en welke keuzes er gemaakt worden. Meer weten over een functie binnen het VO? Ga naar: betonpensioen.nl/pensioenfonds/organisatie/verantwoordingsorgaan/ of scan de qr-code.



Aanmelden? Stuur dan vrijblijvend een mail naar communicatie@appelpensioen.nl

.....



Wat gebeurde er in 2024?

Het bestuur zal afgelopen jaar de **beheersdekkingsgraad** iets omhoog gaan. Eind 2023 was die 111,5%, en eind 2024 was dat 112,7%. De **actuele dekkingsgraad** ging ook omhoog, van 110,0% op 31 december 2023 naar 112,0% op 31 december 2024.

Onze beleggingen deden het goed in 2024. We behaalden een rendement van 8,2%. Door dit positieve resultaat nam het vermogen toe. Doordat de rente in 2024 daalde en toelagen werden toegekend, namen de verplichtingen toe.

Wij mogen niet zo maar de pensioenen verhogen. De wettelijke grens voor het verhogen van pensioenen ligt op een beleidsdekkingsgraad van 110%. Tot 2024 was die grens verschoerd naar een beleidsdekkingsgraad van 105%. Per **1 januari 2024** zijn de pensioenen mede daarom met 2% verhoogd en per **1 januari 2025** met 0,39%.

Lees het nieuws op betonpensioen.nl

Wat kijken we naar de toekomst?

Wat toekomst pensioenen. Wpl is in werking getreden per 2023. Het pensioenfonds heeft tot 1 januari 2028 tijd om de nieuwe pensioenregeling in te regelen. Het bestuur en cao-partijen streven naar implementatie per 1 januari 2026. Daartoe vormde het bestuur samen met cao-partijen een projectgroep om de mogelijkheden nader uit te werken voor de registratie bij Rijksoverheid. In 2024 kwam de projectgroep diverse keren bijeen. Gedurende het jaar vonden ook diverse gezamenlijke bijeenkomsten plaats met het volledige bestuur, het verantwoordingsorgaan, in deze bijeenkomsten werd de voortgang van het project besproken. Cao-partijen dienden in mei 2024 het transitieplan bij het fonds in. Vanaf dat moment stapten de cao-partijen uit de projectgroep en zinnen de bestuursleden de implementatie voort. In mei 2025 legde Pensioenfonds Beton de plannen voor aan de externe toezichthouders.

Lees meer over de **nieuwe pensioenregeling**



Raad van Toezicht

Naast het verantwoordingsorgaan houdt de Raad van Toezicht (RvT) toezicht op het beleid van het bestuur. Daarnaast kijkt de RvT ook naar de algemene gang van zaken in het fonds.

De RvT bestaat in 2024 uit:

- Sako Zeevinj
- Lucie Duijthoet
- Jacco Kragt

Scan de QR-code voor meer informatie over onze organisatie en ons beleid.

Waar wilt u meer over weten?

Nieuw pensioenstelsel
Hier leest u alles over onze nieuwe pensioenregeling.

Bijna met pensioen
Zelf keuzes maken over de invulling van uw pensioen. En zelf uw pensioendatum kiezen.

Welk pensioen is er voor u?
Dit is er voor u geregeld als u stopt met werken. En als krijgen uw partner en kinderen als u overlijdt.

Lees ons verkorte jaarverslag op betonpensioen.nl
Of scan de code



Even voorstellen: Ton Teitsma

"Een goed en solide pensioen, voor jong en oud"

Op 1 juli is Ton Teitsma het bestuur komen versterken, een ervaren bestuurder met kennis die we nodig hebben.

Hoe kwam u in contact met Pensioenfonds Beton?

"Ik kwam in contact met het bestuur, dat een opvolger zocht voor Stef Borghouts (die 11 jaar in het bestuur heeft gezeten). Ik ben inmiddels meer dan 15 jaar actief in de pensioenwereld, zowel als bestuurder bij een aantal pensioenfonds en sinds 2019 als manager/sleutelfunctiehouder Internal Audit van het pensioenfonds Rail & OV.

Ik kijk ernaar uit om mijn kennis en ervaring in te zetten voor dit mooie pensioenfonds. Extra uitdaging is daarbij dat ik nog geen ervaring heb met de betonproductenindustrie. Daarom wil ik binnenkort een paar bedrijfsbezoeken gaan doen, om werkgemers en deelnemers uit de branche te ontmoeten. Dit helpt mij om een goed beeld te krijgen van wat er zoal speelt en wat ze van pensioenfonds Beton verwachten."

Even terug in de tijd, hoe is uw loopbaan verlopen en wanneer bouwde u voor het eerst aan uw pensioen?

"Op mijn 21^e verruilde ik mijn geboortestad Groningen voor Den Haag, waar ik eerst als rijks-accountant ben gaan werken bij de Belastingdienst. Na afronding van mijn opleiding tot register-accountant heb ik gewerkt bij het accountantskantoor PwC en daarna in diverse finance en audit rollen bij KPN, Ahold en Mediq. In de KPN-periode heb ik ook een paar jaar gewerkt en gewoond in Jakarta, Indonesië, samen met mijn vrouw en 2 kinderen (onze jongste is daar geboren). Bij al deze organisaties heb ik pensioen opgebouwd."

Wanneer groeide uw passie voor pensioen en bestuur?

"Bij Ahold deed ik in 2006 onderzoek naar de inrichting van diverse wereldwijde pensioenregelingen. De veelheid en complexiteit van de pensioensector intrigeerde mij toen al. Toen ik bij Mediq werkte, ben ik gevraagd om toe te treden tot het bestuur van het eigen pensioenfonds van Mediq. Al snel werd het pensioenfonds ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PMA. Als bestuurder/voorzitter ben ik betrokken geweest bij dit boeiende en complexe traject.

Vervolgens ben ik 12 jaar bestuurder geweest van het pensioenfonds PMA, waar ik onder meer voorzitter was van de risicocommissie en lid van de auditcommissie. Mijn kennis en ervaring ligt met name in governance en bestuur, risicomanagement, audit en jaarverslaglegging."

Wat is uw drijfveer voor deze bestuursrol bij pensioenfonds Beton?

"Ik vind het bijzonder leuk en uitdagend om een bijdrage te kunnen leveren aan de uitvoering van de huidige en toekomstige pensioenregeling van pensioenfonds Beton, en daarmee te zorgen dat een goed en solide pensioen voor alle deelnemers, jong en oud, blijft gewaarborgd."





Nieuwe regels voor pensioen

Wat u zelf kan doen

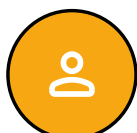
- 1 Bekijk de veelgestelde vragen:**
betonpensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling
- 2 Meer lezen op**
betonpensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling
of scan de QR-code.
- 3 Uw e-mailadres doorgeven in 6 stappen:**
- 4 Meld u aan voor een webinar op**
betonpensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling
- 5 Heeft u andere vragen? Neem gerust contact op met onze pensioenspecialisten:**
 - Stuur een mail naar deelnemersbeton@appelpensioen.nl
 - Of bel onze pensioenspecialisten op **088 - 119 80 40**



Ga naar
betonpensioen.nl en
klik op 'inloggen'.



Log veilig in met
uw gebruikersnaam
en wachtwoord
Wachtwoord vergeten?
Stuur een mail naar
deelnemersbeton@appelpensioen.nl



Klik op 'mijn gegevens'



Beantwoord de vraag
onderaan:
'Wilt u communicatie per
e-mail ontvangen?'.



Vul uw mailadres in,
bevestig het en
vernieuw de pagina.



U ziet nu uw mailadres
bij 'mijn gegevens'
staan.

Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad?
Stuur een e-mail naar deelnemersbeton@appelpensioen.nl
en werkgeversbeton@appelpensioen.nl.

U kunt ons ook bellen tijdens werkdagen van 8.30 tot 17.15 uur
op **088 - 119 80 40**.

Colofon: Dit is een uitgave van Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.
Realisatie: Appel Pensioenuitvoering.
Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen.
U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van dit blad.
Ons pensioenreglement is altijd leidend.