



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Voor nu en later

Nummer

16

Januari

2026

Betrokken

Betrouwbaar

Begrijpelijk

Overstap naar de nieuwe
pensioenregeling volgt later
.....

Lees op pagina 3 waarom >

Uw pensioen gaat met
0,83% omhoog
.....

Lees er alles over op pagina 6 >



Van de **bestuurstafel**

Morris de Jong



Vertrouwen in verandering

Bij Pensioenfonds Beton draait alles om u. Uw pensioen is niet zomaar een regeling; het is een basis van financiële rust voor nu en in de toekomst. Als bestuur voelen wij die verantwoordelijkheid elke dag. Wij nemen besluiten die direct invloed hebben op uw leven – en dat doen we evenwichtig, met zorg en oog voor alle generaties.

Op dit moment staan we samen voor een grote verandering: de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Het is een verandering waar veel belangen bij komen kijken. Helemaal in deze overgang, die onomkeerbaar is, is het essentieel dat dit extreem zorgvuldig en evenwichtig gebeurt. Dit nemen we bij Pensioenfonds Beton dan ook zeer serieus. We kijken naar wat eerlijk is, wat werkt voor jong én oud, en hoe we uw pensioen zo goed mogelijk vormgeven. Betrouwbaarheid en evenwichtigheid zijn daarbij onze leidraad.

“Helemaal in deze overgang, die onomkeerbaar is, is het essentieel dat dit extreem zorgvuldig en evenwichtig gebeurt.”

Naast deze overgang houden we ons bezig met ontwikkelingen die misschien minder zichtbaar zijn, maar wel belangrijk voor uw zekerheid. Denk aan digitale

veiligheid: uw gegevens moeten altijd beschermd zijn. Ook duurzaamheid speelt een grote rol. Hoe beleggen we uw geld verantwoord, zonder het rendement uit het oog te verliezen? Dat zijn complexe keuzes, maar we maken ze met één doel: het beste voor u.

“Voor nu en later” betekent voor ons dat we niet alleen naar vandaag kijken, maar ook naar morgen.”

Waarom doen we dit? Omdat pensioen bij Pensioenfonds Beton gebaseerd is op solidariteit. Samen dragen we de risico's van nu én later voor de ouderdomvoorziening. Wij willen dat een werknemer van 65 zich net zo gezien voelt als een starter van 18. Beide verdienen stabiliteit en perspectief. Dat evenwicht zoeken, daar zetten wij ons elke dag voor in.

“Voor nu en later” betekent voor ons dat we niet alleen naar vandaag kijken, maar ook naar morgen. Dat we oog hebben voor alle generaties, zonder wij-tegen-zij. Uw stem en uw vertrouwen zijn daarbij onmisbaar. Blijven luisteren naar deelnemers en pensioengerechtigden, oog houden voor alle generaties en ruimte laten voor gesprek.

Samen zorgen we voor uw pensioen. Voor nu én later.

Hartelijke groet,

Morris de Jong

Bestuurslid op voordracht van FNV, namens werknemers

Overstap naar de nieuwe pensioenregeling komt later

In november besloot het bestuur van Pensioenfonds Beton om de overstap naar de nieuwe pensioenregeling uit te stellen. Dit gebeurt niet op 1 januari 2026 maar op een latere datum. Het bestuur deelde dit nieuws op de website.

Waarom dit besluit?

Voorzitter Govert van der Peijl legt uit waarom: *"We willen onze (oud-)deelnemers, gepensioneerden en werkgevers volledige zekerheid geven. Dat maakt een overstap op korte termijn niet haalbaar."*

Onze aanpak is simpel: eerst zekerheid, dan snelheid. Er zijn nog enkele stappen nodig om de overgang eerlijk en duidelijk te laten verlopen, zonder onnodige risico's. Het bestuur kiest hier bewust voor, in het belang van iedereen.

Wat betekent dit voor u?

Uw pensioen blijft voorlopig zoals het is. Uw pensioen gaat op 1 januari 2026 wél omhoog, zoals u kunt lezen op pagina 6.

- Werkt u nog? U blijft gewoon pensioen opbouwen.
- Bent u gestopt met werken, maar ontvangt nog geen pensioen? Uw opgebouwde pensioen blijft staan.
- Ontvangt u al pensioen? Dit blijft zoals het is.

Wat doen we nu?

- We plaatsen regelmatig nieuws op onze website.
- We onderzoeken wanneer de overstap mogelijk is.
- We maken de nieuwe datum bekend zodra alles is afgerond en bevestigd.
- We informeren u via onze website betonpensioen.nl en eventueel per brief.

Wat kunt u zelf doen?

- Als u uw e-mailadres registreert in uw persoonlijk pensioenportaal, dan kunnen we u ook snel per e-mail op de hoogte houden. Ga naar betonpensioen.nl en klik rechtsboven op inloggen.
- Voor werkgevers blijft het proces hetzelfde. Uw contactpersoon verandert niet.

Veelgestelde vragen



1. Heeft dit uitstel invloed op mijn pensioenuitkering?

Nee, uw uitkering blijft gelijk. Het uitstel verandert daar niets aan. Per 1 januari 2026 wordt uw pensioen verhoogd. Mogelijk gelden er in 2026 wel andere belastingtarieven.

2. Is mijn pensioen nog steeds veilig en goed geregeld?

Ja, absoluut. Uw pensioen blijft onder de huidige wetgeving en afspraken goed beheerd. Het uitstel heeft geen invloed op de zekerheid van uw pensioen.

Wilt u meer weten?

- Kijk op betonpensioen.nl
- Neem contact op met onze pensioenspecialisten:
 - Stuur een mail naar deelnemersbeton@appelpensioen.nl
 - Bel op werkdagen naar 088 119 80 40

Aftredende leden van het Verantwoordingsorgaan blikken terug

Na jaren van betrokkenheid nemen vijf leden afscheid van het verantwoordingsorgaan. De zittingstermijn zit erop. Hun inzet heeft bijgedragen aan transparantie, evenwichtige besluitvorming en het bewaken van de belangen van deelnemers, gepensioneerden en werkgevers.

Gelukkig lopen er al twee nieuwe aspirant-leden mee zodat de kennis en kunde gewaarborgd blijft. We zijn nog op zoek naar drie nieuwe leden. Laat u ons weten als u geïnteresseerd bent?

We spraken drie van de vijf aftredende leden.

Anton Rijkers (61 jaar) namens werkgevers

"Pensioen: meer dan een arbeidsvoorwaarde"

Waarom ik me aansloot

Pensioen is een van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden. Ik wilde daar niet alleen meer over weten, maar ook in staat zijn om het uit te leggen aan werknemers. In de kantine in de vorm van een kleine of grotere presentatie. Daar hebben werknemers recht op. Een stukje keuzebegeleiding bijvoorbeeld als ze nieuw in dienst komen, gaan samenwonen of gaan nadenken over 'met pensioen gaan'. Daarnaast wilde ik ook inzicht krijgen in budgetten en kosten van een pensioenfonds, om ook daarin het bestuur kritisch te kunnen bevragen en hun overwegingen en keuzes te begrijpen.

Hoogtepunt

Het mooiste vond ik om op bestuursniveau mee te praten en te merken dat nieuwe ideeën van leden zorgen voor een frisse dynamiek. Het is waardevol om keuzes en hun gevolgen te bespreken en samen richting te geven.

Uitdaging

De grootste uitdaging? Het vertalen van complexe pensioenmaterie naar eenvoudige, begrijpelijke taal. Zeker in een doe-wereld zoals de betonproducten-industrie is een heldere stem richting het bestuur cruciaal.

Advies aan mijn opvolger

Je hoeft niet te starten met een breed scala aan pensioenkennis. Interesse is het belangrijkste. Wees bereid om te leren en durf vragen te stellen. En onthoud: communicatie is net zo belangrijk als cijfers.

Tot slot

Plaatsmaken voor een volgende generatie en kennis overdragen is essentieel. Bestuursfuncties vragen om betrokkenheid, inzicht en het lef om keuzes te maken. Dat maakt het werk uitdagend én waardevol.

Wilt u ook meedenken over pensioen?

- Bekijk de mogelijkheden om lid te worden van het verantwoordingsorgaan op betonpensioen.nl > [pensioenfonds](#) > [organisatie](#) > [verantwoordingsorgaan](#)



- Vragen of interesse? Laat het ons weten via communicatie@appelpensioen.nl of scan de qr-code.



Jan van Mulligen (82 jaar) namens gepensioneerden

"Van ondernemer tot VO-lid: mijn reis bij Pensioenfonds Beton"

Waarom ik me aansloot

Tot mijn 50^{ste} had ik een eigen bedrijf. Daarna ben ik gaan werken in de betonproductenindustrie – een prachtige tijd! Op mijn 64^{ste} ging ik met vervroegd pensioen. Maar stilzitten? Dat past niet bij mij. Na mijn pensionering wilde ik graag weer iets doen en besloot te solliciteren op een open vacature binnen het VO van Pensioenfonds Beton. Al snel kwam ik in de deelnemersraad en later werd ik volwaardig lid van het verantwoordingsorgaan. Ik vond het fijn om naast mijn werk en later pensioen nevenactiviteiten te creëren. Het geeft energie én betekenis.

Hoogtepunten die blijven hangen

De Wet toekomst pensioenen (Wtp) is absoluut een hoogtepunt. Het is een enorme verandering die veel vragen oproept. Vragen stellen is belangrijk – en dat

heb ik vaak gedaan. Begrippen, afkortingen, spelregels, webinars van de Pensioenfederatie: het hoort er allemaal bij. Openheid en transparantie zijn cruciaal, zeker bij zo'n ingrijpende wijziging in de regeling.

De grootste uitdaging

Alert blijven! De Wtp, bedrag ineens, de klachtentool, discussies over een laag pensioen – het vraagt om scherpte en betrokkenheid. Je moet continu bij de les blijven om goed mee te kunnen denken en adviseren.

Mijn advies aan een opvolger

Blijf nieuwsgierig en actief. Lees je in, stel vragen, en neem deel aan bijeenkomsten en webinars. Het VO-werk is dynamisch en uitdagend, maar ook ontzettend waardevol. Je draagt bij aan beslissingen die er écht toe doen.



Wim van der Linden (73 jaar) namens gepensioneerden

"Mijn tijd bij het VO: betrokken, leerzaam en uniek"

Voor mij was het belangrijk om mee te denken en mee te praten over het geld van mijn collega's en mijzelf. Elke maand storte mijn toenmalige werkgever een bijdrage op de rekening van Bpf Beton – en daar wilde ik invloed op hebben. Het voelde zinvol om betrokken te zijn bij beslissingen die ons allemaal raken.

Een hoogtepunt dat je niet vergeet

De verandering van de pensioenregeling is iets wat waarschijnlijk maar één keer in iemands leven gebeurt. Dat meemaken is bijzonder. Daarnaast vond ik het waardevol om te zien hoe standpunten van het VO soms het bestuur aanzetten tot een andere koers. Dat laat zien hoe belangrijk inspraak is.

De grootste uitdaging

Pensioenmaterie is complex. Mijn uitdaging was om die ingewikkelde onderwerpen eenvoudig en begrijpelijk te houden. Als voorzitter wilde ik iedereen de ruimte geven om zijn mening te delen en via overleg tot eensgezinde besluiten komen. Dat vraagt luisteren, geduld en samenwerking.

Mijn advies aan een opvolger

Verbreed je horizon. Kijk hoe het bij andere fondsen en VO's gaat. Op internet vind je jaarverslagen van fondsen, inclusief verslagen van hun VO's – lees er eens een paar. Bezoek bijeenkomsten en webinars van de Pensioenfederatie. Daar ontmoet je collega-VO-leden en hoor je andere inzichten. En vergeet niet: de wereld bestaat niet alleen uit Beton.



Uw pensioen gaat omhoog

Pensioenfonds Beton verhoogt per 1 januari 2026 alle pensioenen met 0,83%

De verhoging geldt voor iedereen:

- die al pensioen van ons ontvangt;
- die nu pensioen bij ons opbouwt;
- én voor wie eerder pensioen bij ons heeft opgebouwd en dat bij ons heeft laten staan.

Hierbij is gekeken naar de wettelijke regels vanuit het nieuwe financieel toetsingskader (nFTK), of de verhoging in evenwicht is en past bij de toekomstige overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Elk jaar bekijkt het bestuur of het de pensioenen kan verhogen.

Dit is geen automatisch recht. Allereerst moet het fonds er goed genoeg voor staan. Daarvoor kijkt het bestuur naar de maand oktober. De beleidsdekkingsgraad was toen 116,6%. Dat is voldoende om een toeslag te mogen geven. De wettelijke grens voor het verhogen van pensioenen is een beleidsdekkingsgraad van 110%.

Het bestuur mag de pensioenen alléén verhogen als dit op een evenwichtige manier gebeurt. Het bestuur heeft daarom de belangen van alle deelnemers, jong en oud, goed afgewogen. Ook houdt het bestuur rekening met een buffer die naar verwachting vrijkomt op het moment dat het fonds overgaat naar de nieuwe pensioenregeling.

Met de verhoging van 0,83% wordt een deel van de inflatie gecompenseerd en houdt het pensioenfonds ook voldoende reserves.



Meer weten?

Volg Betonpensioen.nl >

[Pensioenfonds > Prestaties > Verhogen van pensioen](#) of scan de qr-code.

Verandert uw situatie?

Zo houdt u uw pensioen op orde!

Als er iets in uw leven verandert, kan dat gevolgen hebben voor uw pensioen. Denk aan trouwen, een nieuwe baan of scheiden. Soms moet u dan zelf iets doorgeven aan het pensioenfonds.

We geven een overzicht.

Situatie	Stappen
U gaat samenwonen	1 Meld uw partner aan en stuur een kopie van uw samenlevingscontract. 2 Dit kan via ons contactformulier op de website: Volg betonpensioen.nl > Deelnemers > Contact
U gaat uit dienst	U heeft 2 keuzes: 1 U neemt uw opgebouwde pensioen mee naar een ander pensioenfonds. Lees meer op betonpensioen.nl > Deelnemers > Uw situatie verandert > Waardeoverdracht 2 U laat uw opgebouwde pensioen bij ons staan.
U heeft een nieuwe baan in de beton-productenindustrie	1 U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen – volg betonpensioen.nl > Deelnemers > Uw situatie verandert 2 Woont u samen? Meld dan uw partner bij ons aan. Uw partner heeft dan recht op een nabestaandenpensioen als u overlijdt. Bent u getrouwd of geregistreerde partners van elkaar? Dan krijgen wij de gegevens door van de gemeente.
U wilt eerder 'met pensioen gaan'	1 Bekijk de mogelijkheden op betonpensioen.nl > Deelnemers > Bijna met pensioen 2 Gebruik de pensioenplanner en probeer verschillende situaties uit. 3 U krijgt vóór uw AOW-datum een aanvraagformulier waarop u uw keuzes invult.
U neemt verlof op	Er bestaat betaald en onbetaald verlof. Dat maakt uit voor uw pensioen. U leest meer op betonpensioen.nl > Deelnemers > Uw situatie verandert > Verlof
U gaat scheiden	1 Maak samen afspraken over de verdeling van het pensioen en lees meer hierover op betonpensioen.nl > Deelnemers > Uw situatie verandert > Scheiden 2 Stuur ons een kopie van die afspraken: • Een ingevuld <i>mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding</i>. • Of een kopie van de huwelijkse voorwaarden of echtscheidingsconvenant. 3 Gebruik hiervoor ons contactformulier: betonpensioen.nl > Deelnemers > Contact
U verhuist naar of in het buitenland	Geef uw nieuwe adres aan ons door, zodat wij u kunnen bereiken. Als u met pensioen bent, krijgt u elk jaar een verzoek om een <i>Bewijs van in leven zijn</i> in te vullen. Dit is een officieel bewijs dat u recht heeft op een pensioenuitkering.

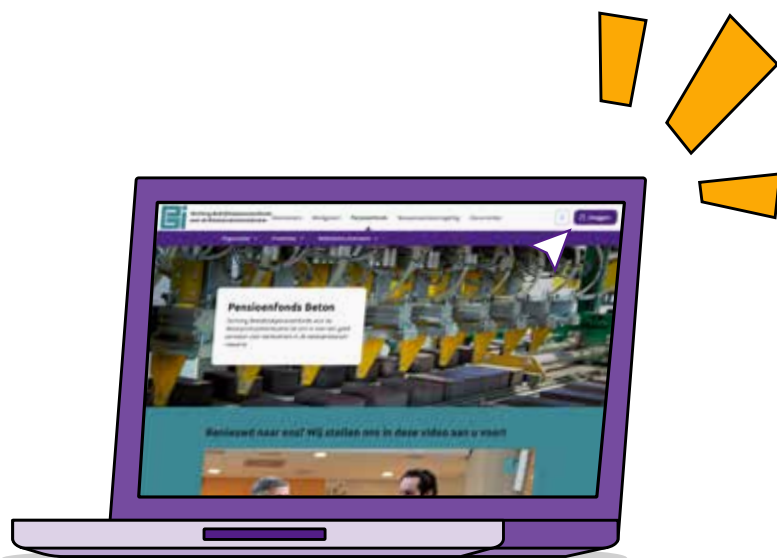
Wanneer hoeft u zelf niets te doen?

Gaat u in Nederland verhuizen, trouwen, wordt u geregistreerd partners of komt u te overlijden? Dan hoeft u niks te doen. Wij krijgen dit automatisch door via de gemeente waar u woont. Ook uw kinderen hoeft u niet zelf aan te melden.

Wordt u deels arbeidsongeschikt? Dan krijgen wij dit door van het UWV.

Meer weten?

Volg **betonpensioen.nl > Deelnemers > Uw situatie verandert**



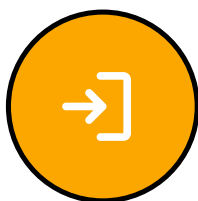
Wilt u informatie over uw pensioen per mail?

Geef uw e-mailadres aan ons door! Het liefst uw privé e-mailadres. Dan kunnen we u ook nog bereiken als u uit dienst of met pensioen bent. Digitaal uw informatie ontvangen is snel, efficiënt, gemakkelijk op te slaan én bespaart kosten. Bovendien is het duurzaam.

Zo geeft u uw privé e-mailadres door:



Ga naar betonpensioen.nl en klik rechtsboven op inloggen.



Login met uw gebruikersnaam en wachtwoord.



Klik op 'mijn gegevens', vul uw privé-emailadres in en bevestig.

Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad?
Stuur een e-mail naar deelnemersbeton@appelpensioen.nl en werkgeversbeton@appelpensioen.nl.

U kunt ons ook bellen tijdens werkdagen van 8.30 tot 17.15 uur op **088 – 119 80 40**.

Colofon: Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.
Realisatie: Appel Pensioenuitvoering.
Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen.
U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van dit blad.
Ons pensioenreglement is altijd leidend.