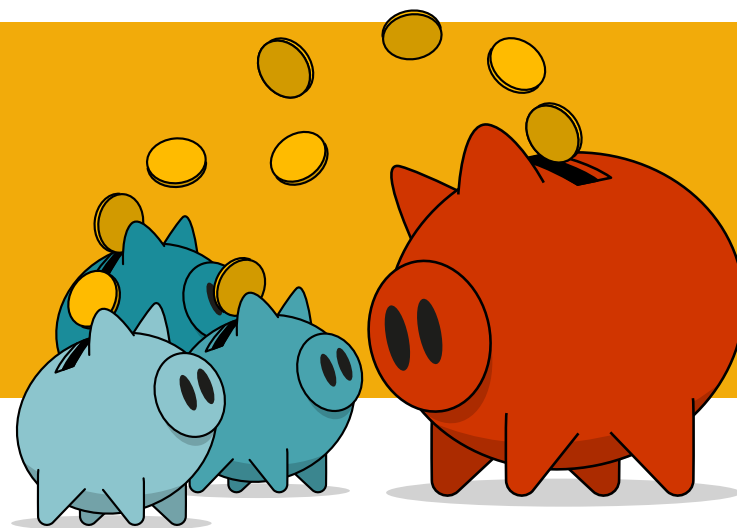


Nieuwe regels voor het pensioen

Er gaan dingen veranderen, maar de basis blijft gelijk. Samen met uw werkgever blijft u geld sparen voor uw pensioen (of heeft u dit in het verleden gedaan). De inleg wordt belegd en u ontvangt pensioen zo lang u leeft.



Maar wat verandert er dan wel?

1. U krijgt een eigen pensioenpot

Het pensioen dat u tot 31 december 2025 opbouwde, zetten we om naar een kapitaal voor uw eigen pensioenpot. U krijgt hierdoor beter te zien hoeveel u samen met uw werkgever spaart voor uw pensioen, hoe uw pensioen groeit en hoe de beleggingsresultaten worden verdeeld. Dit maakt het pensioen persoonlijker en inzichtelijker.

2. U bouwt kapitaal op, op basis van uw inleg

In de nieuwe regels zijn er afspraken gemaakt over de inleg voor het pensioen. U bouwt in de nieuwe regeling een kapitaal op voor uw eigen pensioen. Met dit kapitaal kunt u een levenslang pensioen aankopen. Dit ontvangt u elke maand, zolang u leeft.

3. Pensioenuitkeringen zijn minder stabiel.

Bij positieve resultaten worden de uitkeringen eerder verhoogd. Bij negatieve resultaten kunnen de uitkeringen eerder dalen. Om de kans op een daling te beperken hebben we een solidariteitsreserve. Die gebruiken we om de daling te compenseren. Dit kan alleen als er voldoende kapitaal zit in deze solidariteitsreserve.

4. Meer rendement & risico voor jongere deelnemers

Het pensioengeld van werknemers tot ongeveer 45 jaar beleggen we voor 100% in aandelen. Gaat het goed op de beurs, dan groeit de persoonlijke pensioenpot. Maar zit het economisch tegen, dan kan het saldo van het pensioenpotje dalen. Voor jonge deelnemers geen groot probleem omdat die nog een werkend leven voor zich hebben.

5. Minder verliezen & winsten voor oudere deelnemers en gepensioneerden

We vinden het belangrijk dat het kapitaal van oudere deelnemers en gepensioneerde steeds stabiel wordt. Het percentage aandelen neemt voor oudere deelnemers vanaf ongeveer 45 jaar dan ook af en het percentage obligaties toe. De verwachte rendementen bij obligaties zijn wel minder dan bij aandelen. Bij negatieve rendementen wordt bij de gepensioneerden de solidariteitsreserve aangesproken, zodat hun uitkering in eerste instantie niet hoeft te dalen.

Werknemers zien de variatie in hun pensioenpot maandelijks, van gepensioneerden wordt hun uitkering één keer per jaar aangepast.

6. Werkende deelnemers van ca. 47 tot ca. 68 jaar krijgen een compensatie

De werkende deelnemer die nog lange tijd pensioen gaat opbouwen, ontvangt een compensatie vanwege de afschaffing van de doorsneepremie.

7. U kan pensioen voor de partner en kinderen verzekeren

Zo lang u pensioen opbouwt, is er ook pensioen verzekerd voor uw partner en kinderen. Verlaat u de sector, dan kunt u de verzekering voortzetten.

Wat u gaat merken van de overgang

U gaat merken dat pensioen persoonlijker en inzichtelijker wordt. U krijgt van ons een aantal berichten voor en na ingang van de nieuwe regels. Ook krijgt u een eigen persoonlijke pensioenpagina. Hier staat alle pensioenpost bij elkaar. Met de handige pensioenplanner kunt u berekeningen maken van uw pensioen.

Overdragen van uw pensioen tot 2028 niet altijd mogelijk

Bij waardeoverdracht voegt u twee pensioenen samen in één pot. Dat kan handig en overzichtelijk zijn. Tussen 2025 en 2028 gaan alle pensioenfondsen over naar een nieuwe pensioenregeling. We streven ernaar om per 1 januari 2026 over te gaan. U kunt uw pensioen alleen overdragen als uw andere pensioenfonds dezelfde regels gebruikt. [Lees meer.](#)

Wat u kan doen

- Bezoek de webpagina: [nieuwe pensioenregels](#)
- Bekijk uw [persoonlijk pensioenportaal](#)
 - Log in met uw gebruikersnaam en wachtwoord
 - Controleer gegevens
 - Registreer uw e-mailadres
 - Geef aan of u post digitaal of op papier wilt ontvangen

Hulp nodig?

- Bekijk de meestgestelde vragen [nieuwe regels pensioen](#)
- Stuur een mail naar deelnemersbeton@appelpensioen.nl
- Of bel onze pensioenspecialisten op 088 119 80 40.

Dit gaat er komende tijd gebeuren



Betrokken

Betrouwbaar

Begrijpelijk



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Betonpensioen.nl