

Laag 2

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



U krijgt ouderdomspensioen vanaf 68 jaar

U bouwt bij ons ouderdomspensioen op voor later. U neemt namelijk via uw werkgever deel aan onze pensioenregeling. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Elke maand krijgt u een bedrag op uw rekening.

Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op uw AOW

Dit pensioen van de overheid gaat niet meer in op uw 65e, maar later. De datum waarop uw AOW ingaat, vindt u op svb.nl.

Uw pensioen en AOW gaan waarschijnlijk niet tegelijk in

U heeft dus misschien een tijdje minder inkomen als u stopt met werken. U kunt bij ons wel eerder of later met pensioen gaan. Die keuze maakt u als uw pensioen bijna ingaat. Het is verstandig om nu al na te denken over wat u wilt. Bijvoorbeeld of u iets extra's moet regelen als u niet zo lang wilt doorwerken.

Uw ouderdomspensioen hangt af van...

- het salaris dat u verdient
- het aantal jaren dat u deelneemt aan deze pensioenregeling
- de mogelijke toeslagverlening (verhoging)
- de regels in ons pensioenreglement.

Zo bouwt u pensioen op

Onze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst. U bouwt elk jaar pensioen op over uw bruto salaris in dat jaar. U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op:

- Wij trekken van uw salaris eerst een *franchise* af. U krijgt later namelijk ook AOW van de overheid. In 2026 is de franchise € 19.172.
- Over het salaris dat overblijft, bouwt u elk jaar 1,875% aan ouderdomspensioen op. Dit is het *opbouwpercentage* in 2026.
- Is uw salaris in 2026 hoger dan € 79.409? Dan bouwt u over dat hogere salaris geen pensioen op in deze pensioenregeling. Wilt u weten of u meer pensioen bij ons kunt opbouwen? Volg betonpensioen.nl > Deelnemers > Pensioenregeling > Pensioen voor uzelf. Of vraag uw werkgever om meer informatie.
- Werkt u parttime? Dan bouwt u minder pensioen op.

Als u bij pensionering geen partner heeft, krijgt u extra pensioen voor uzelf

Heeft u geen partner als uw pensioen ingaat? Dan ruilen wij het pensioen voor uw partner automatisch voor pensioen voor uzelf. U krijgt dus zelf meer pensioen. Een nieuwe partner krijgt geen pensioen als u overlijdt.



Uw partner en kinderen krijgen een pensioen als u overlijdt

U bouwt bij ons ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, geldt dit:

Uw partner krijgt partnerpensioen zolang hij of zij leeft

Dit is 70% van het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen.

Overlijdt u ná uw pensionering? Of gaat u bij een andere werkgever werken die niet is aangesloten bij ons pensioenfonds? En komt u dan te overlijden? Dan krijgt uw partner 70% van uw opgebouwde ouderdomspensioen.

Als u een ex-partner heeft, kan dit anders zijn

Bent u gescheiden? Dan heeft uw ex-partner na uw overlijden misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Het deel dat u opbouwde tot jullie uit elkaar gingen, is voor uw ex-partner. Dit heet bijzonder partnerpensioen. We trekken dit af van het partnerpensioen van uw nieuwe partner. Die krijgt dan een lager partnerpensioen als u overlijdt. Maar u mag ook andere afspraken maken met uw ex-partner en deze vastleggen in overeenkomst bij scheiding.

Uw partner is voor ons...

- de persoon met wie u getrouwd bent of geregistreerd partners bent óf
- de persoon met wie u samenwoont.

Woont u samen? Dan geldt dit ook:

- U heeft een samenlevingsovereenkomst. Die sloot u af bij een notaris.
- U en uw partner wonen minstens 6 maanden samen.
- U sprak ook af dat uw partner pensioen krijgt als u overlijdt.
- Uw partner is niet uw vader, moeder, opa, oma, kind of kleinkind. U bent dus geen familie in de rechte lijn.

Kijk voor alle voorwaarden in ons pensioenreglement in laag 3. Neem contact met ons op als u uw partner wilt aanmelden.

Uw partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Als u overlijdt, krijgt uw partner misschien een uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). U vindt alle informatie op svb.nl, bijvoorbeeld over de voorwaarden:

- uw partner zorgt voor een kind jonger dan 18 jaar, of
- uw partner is meer dan 45% arbeidsongeschikt.

U kunt de uitkering voor uw partner zelf aanvullen

Wilt u er zeker van zijn dat uw partner extra geld krijgt als u overlijdt? Sluit dan zelf een Anw-hiaatverzekering af. Uw partner krijgt dan een extra uitkering naast het pensioen. Ook als de overheid géén Anw-uitkering betaalt. U kunt ook zelf extra geld apart zetten. Vraag uw verzekeraar of financieel adviseur of het verstandig is om iets extra's te regelen.

Uw kinderen krijgen wezenpensioen tot hun 18e jaar

Studeren zij nog, dan krijgen zij pensioen tot hun 27e. Dit is voor elk kind 14% van uw ouderdomspensioen. Het gaat om het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen. Overlijdt u na uw pensionering? Of gaat u bij

PENSIOEN



een andere werkgever werken? Dan krijgen uw kinderen 14% wezenpensioen over het pensioen dat u opbouwde tot u uit dienst ging.

Uw kind is voor ons...

- uw eigen kind of een kind dat u adopteert én
- uw stief- of pleegkind. U verzorgt dit kind en voedt het op als uw eigen kind.



U blijft pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt bent

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever uw salaris door. U blijft dus ook pensioen opbouwen. Bent u langer dan 2 jaar ziek? Dan wordt u arbeidsongeschikt.

Als u meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, blijft u toch pensioen opbouwen

U betaalt daarvoor geen premie meer. Ons pensioenfonds betaalt uw premie. Dit geldt alleen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Voor de premie kijken we naar uw salaris op de dag voordat u arbeidsongeschikt wordt.

Werkt u nog voor een deel? Dan blijft u voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. U en uw werkgever betalen samen de premie.

Zo werkt het

In dit schema leest u hoeveel pensioen u blijft opbouwen op onze kosten. Voor uw arbeidsongeschiktheid kijken we naar de regels van het UWV:

U bent arbeidsongeschikt voor	U blijft dan pensioen opbouwen voor
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Heeft u nog een WAO-uitkering volgens de oude wettelijke regels? Dan geldt dit:

U bent arbeidsongeschikt voor	U blijft dan pensioen opbouwen voor
0 tot 25%	0%

PENSIOEN 123

25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

Laat het ons weten als u arbeidsongeschikt wordt

Uw werkgever geeft het aan ons door als u arbeidsongeschikt wordt. Verandert er iets, dan horen wij dit van het UWV. U moet ook zelf aan ons melden als u arbeidsongeschikt wordt. Of als er iets verandert. Stuur ons een kopie van de brief van het UWV waarin die beslissing staat. Wij kunnen uw pensioen dan snel voor u regelen.



U vindt alle regels in ons pensioenreglement

Wilt u precies weten wat de regels zijn? Bekijk dan [laag 3 van dit Pensioen 1-2-3](#) voor ons pensioenreglement. Leest u ons reglement liever op papier? U vraagt dit makkelijk aan bij via [betonpensioen.nl > Deelnemers > Contact](#). Of vraag uw werkgever om uitleg.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



U krijgt geen uitkering als u arbeidsongeschikt wordt

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons pensioenfonds. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet. U krijgt misschien wel een uitkering van de overheid. Dit heet een WAO- of WIA-uitkering. U leest meer op [uwv.nl](#). Bedenk goed of u iets extra's moet regelen. Overleg daarover met een financieel adviseur.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. Algemene Ouderdomswet

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt dit zelf in ongeveer 50 jaar op als u in Nederland woont of werkt.

Uw AOW gaat niet meer in op uw 65e, maar later. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. Ook de hoogte van de AOW is niet voor iedereen gelijk. Elk jaar veranderen de bedragen. Kijk voor uw AOW-leeftijd op [svb.nl](#). U vindt er ook de bedragen en meer informatie over de AOW.

Let op

Woonde of werkte u niet altijd in Nederland? Dan krijgt u waarschijnlijk minder AOW.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

U bouwt pensioen op bij uw werkgever. Elk jaar bouwt u een deel van uw pensioen op. U krijgt 1 keer per jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarop staat:

- het ouderdomspensioen dat u nu heeft opgebouwd

PENSIOEN

- het ouderdomspensioen dat u kunt bereiken als u tot uw pensioen bij uw werkgever blijft werken
- het pensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt
- het pensioen dat uw kinderen krijgen als u overlijdt.

Log ook in op uw persoonlijke pensioenpagina [MijnPensioen](#) om uw pensioen bij ons fonds te bekijken. En op [mijnpensioenoverzicht.nl](#), daarop staat een overzicht van uw AOW en pensioen bij al uw werkgevers.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt uw AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld of banksparen. Of met een verzekering, zoals een lijfrente. Zo kunt u mogelijk extra pensioen bij ons opbouwen. Vraag uw werkgever om meer informatie. Kijk ook bij *Welke keuzes heeft u zelf?*

Of u dit nodig vindt, hangt af van uw eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op [nibud.nl](#) voor de Pensioenschijf-van-vijf.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van uw brutosalaris in dat jaar. U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. Wij houden namelijk rekening met de AOW die u straks van de overheid krijgt. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet *franchise*. Het salaris dat overblijft, is de *pensioengrondslag*. Hierover bouwt u pensioen op, maximaal tot een salaris van € 79.409 bruto per jaar (2026).

Uw totale pensioen is de optelsom van al die jaren. We tellen daar de verhogingen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *indexatie*. U krijgt uw pensioen straks elke maand en zolang u leeft. Dit heet een *middelloonregeling*.



Uw opbouwpercentage is 1,875%

Elk jaar bouwt u pensioen over een deel van uw brutosalaris in dat jaar.

- Van dat salaris halen we eerst de *franchise* af. U krijgt namelijk later ook AOW van de overheid. Daar houden wij rekening mee bij de opbouw van uw pensioen.
- Het salaris dat overblijft, is uw *pensioengrondslag*. Daarover bouwt u 1,875% aan ouderdomspensioen op. Dit is het opbouwpercentage in 2026.
- Werkt u parttime, dan is uw salaris lager dan wanneer u 100% werkt. U bouwt dus minder pensioen op en betaalt ook minder premie.
- Er is een maximum. Is uw salaris hoger dan € 79.409 bruto (in 2026), dan bouwt u over dit hogere salaris geen pensioen op.

Wilt u weten of u extra pensioen bij ons kunt opbouwen? Vraag uw werkgever om meer informatie. Kijk ook bij *Welke keuzes heeft u zelf?*



U en uw werkgever betalen samen voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen elke maand pensioenpremie. In 2026 is de premie 30,3% van uw pensioengrondslag. U betaalt daarvan 10,1% en uw werkgever betaalt 20,2%.

De premie is de prijs van uw pensioen. Uw werkgever betaalt de premie elke maand aan ons. Hij houdt uw deel van de premie in op uw brutosalaris. U leest op uw loonstrook hoeveel u zelf betaalt.

De pensioengrondslag is uw brutosalaris min de franchise. Over het eerste deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op. U krijgt namelijk later ook AOW van de overheid. In 2026 is de franchise € 19.172. Werkt u parttime, dan is uw pensioengrondslag lager. U bouwt dus ook minder pensioen op.

Meer weten?

Alles over uw pensioenregeling vindt u in [laag 3](#). U vindt ook veel informatie en antwoorden op de website. Uw pensioenbedragen vindt u op [MijnPensioen](#) (voor uw pensioen bij ons fonds) en op mijnpensioenoverzicht.nl voor uw totale pensioen.

Welke keuzes heeft u zelf?



Uw pensioen meenemen

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

U kunt opgebouwd pensioen hoger dan € 632,63 meenemen naar ons pensioenfonds

Pensioen meenemen heet waardeoverdracht. Als uw opgebouwd pensioen in 2026 hoger is dan € 632,63 per jaar, dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u al uw pensioen bij één pensioenfonds hebben.

Let op: voor uw opgebouwd pensioen van € 632,63 of lager gelden nieuwe regels. U leest deze regels onderaan deze informatie over waardeoverdracht.

Bedenk goed of waardeoverdracht verstandig voor u is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfonds. En wat u krijgt in de oude en nieuwe situatie. Biedt uw nieuwe werkgever een beter pensioen voor uw nabestaanden? Of is de kans op verlagingen bij uw nieuwe pensioenfonds de komende jaren kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook.

Deze informatie helpt u bij uw keuze

- Het Pensioen 1-2-3 van uw oude en nieuwe pensioenfonds. U ziet wat u wel en niet krijgt bij elk fonds en of uw pensioen de komende jaren kan stijgen.
- De Pensioenvergelijker. Met de Pensioenvergelijker kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. Zo ziet u direct wat de verschillen zijn. U vindt de [Pensioenvergelijker](#) in laag 3.

Weet u niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met uw financieel adviseur.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfonds moet wel goed zijn. De dekkingsgraad moet minstens 100% zijn. Dit is wettelijk geregeld. Zo voorkomt de overheid dat u risico loopt.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen:

- het geld dat een fonds in kas heeft, en

- het geld dat het fonds nu en in de toekomst aan pensioenen moet betalen.

Is de dekkingsgraad 100%, dan is er precies genoeg geld voor alle pensioenen. Is dit niet zo, dan kunt u uw waardeoverdracht wel aanvragen. Maar uw pensioen blijft bij uw oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijgt u een opgave. U beslist dan pas of u uw pensioen echt meeneemt.

Elk fonds meet de dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de *beleidsdekkingsgraad*. We meten die elke maand. U leest meer over onze financiële situatie bij [Financiële situatie](#).

U wilt uw pensioen meenemen

Waardeoverdracht regelt u altijd bij uw nieuwe pensioenfonds. U leest bij *Pensioenoplossingen* hoe u een [waardeoverdracht](#) aanvraagt.

U wilt uw pensioen niet meenemen

Dan blijft uw pensioen bij uw oude pensioenfonds staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Uw financieel adviseur helpt u graag.

Als u later een andere baan krijgt

Krijgt u later een andere baan? En een andere pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw opgebouwde pensioen mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenfonds.

Dit is niet nodig als u een nieuwe baan vindt in onze bedrijfstak. U blijft dan namelijk pensioen bij ons opbouwen. Uw pensioenregeling verandert dus niet. Tenzij deze werkgever een vrijstelling heeft en een eigen pensioenregeling heeft.

Als u een baan krijgt in het buitenland

Krijgt u een nieuwe baan in het buitenland? Dan kunt u uw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Wilt u meer weten? Bel ons dan op 088 119 80 40.

U heeft een klein pensioen bij Pensioenfonds Beton

Is uw pensioen in 2026 lager dan € 632,63 per jaar, dan gelden de volgende regels.

Uw opgebouwd pensioen is minder dan € 632,63 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar

Pensioenfonds Beton zorgt er automatisch voor dat uw kleine pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder als u na 1 januari 2018 uit dienst bent gegaan. Ons fonds checkt daarom elk jaar bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder, dan blijft uw pensioen bij Pensioenfonds Beton.

Heeft u een klein pensioen opgebouwd voor 1 januari 2018? Dan kijken wij of automatische waardeoverdracht mogelijk is.

Uw minipensioen van € 2 per jaar of lager vervalt automatisch

Stopte uw pensioenopbouw en is uw opgebouwd pensioen €2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. De administratiekosten voor de hele kleine pensioenen zijn in verhouding erg hoog. Daarom mogen pensioenfondsen deze hele kleine pensioenen laten vervallen. De pensioenen die vervallen, komen in de gezamenlijke pot van het pensioenfonds. Zo komt het ten goede aan de overige deelnemers in de pensioenregeling.



Uw pensioen vergelijken

Heeft u meerdere pensioenpotjes, doordat u van baan veranderde? Dan kunnen de afspraken over uw pensioen anders zijn. Elk pensioenfonds heeft zijn eigen pensioenregeling.

Het is belangrijk dat u weet wat de verschillen zijn tussen uw oude en nieuwe pensioenregeling. Bijvoorbeeld als u solliciteert bij een werkgever met een andere pensioenregeling. Of als u uw oude pensioen wilt meenemen als u een nieuwe baan heeft.

Met de [Pensioenvergelijker](#) in laag 3 kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. U ziet direct wat de verschillen zijn.

Extra pensioen opbouwen voor uzelf

U bouwt pensioen op via uw werkgever. U kunt bij ons pensioenfonds misschien ook extra pensioen opbouwen. Sommige werkgevers in onze bedrijfstak bieden dit namelijk aan. U doet dat dan vrijwillig. Zo heeft u meer inkomen als u met pensioen gaat.

Dit zijn de afspraken:

- U en uw werkgever betalen samen de extra premie voor uw pensioen.
- Uw werkgever houdt de premie in op uw salaris. Hij betaalt de premie aan ons.
- U kunt in 2026 tot een salaris van € 79.409 bruto per jaar pensioen bij ons opbouwen.

Wilt u meer weten over de excedentregeling? Vraag ernaar bij uw werkgever.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Wilt u het pensioen voor uw partner beter regelen? En is dit pensioen minder dan 70% van uw eigen ouderdomspensioen? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor pensioen voor uw partner.

Dit zijn de afspraken

- De bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht veranderen. Uw eigen pensioen wordt lager en het pensioen voor uw partner wordt hoger.
- U kiest zelf hoeveel pensioen u ruilt. Maar het pensioen voor uw partner mag niet hoger worden dan 70% van uw eigen ouderdomspensioen.
- Uw ouderdomspensioen mag na de ruil niet minder zijn dan de wettelijke afkoopgrens. In 2026 is dit € 632,63.
- U kiest dit als u stopt met werken in onze bedrijfstak of als u met pensioen gaat.
- Maakt u uw keuze als u stopt met werken in onze bedrijfstak? Dan kunt u uw keuze weer veranderen als u met pensioen gaat.
- Maakt u uw keuze als u met pensioen gaat, dan is dit definitief. U kunt uw keuze niet meer veranderen.
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet als u pensioen ruilt.

Meer weten?

- U leest meer op [betonpensioen.nl](#) en in ons pensioenreglement in laag 3.
- Uw pensioenbedragen staan op het Uniform Pensioenoverzicht dat u elk jaar krijgt.
- Wilt u weten hoeveel pensioen uw partner krijgt als u pensioen ruilt? Maak dan een berekening met de pensioenplanner via Mijn pensioen. Of bel ons op 088 119 80 40. Wij maken graag een berekening voor u.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen

U bouwt bij ons ouderdompensioen voor uzelf op, maar ook partnerpensioen. Uw partner krijgt dit pensioen als u overlijdt. Misschien wilt u geen partnerpensioen. Bijvoorbeeld omdat u geen partner heeft of omdat uw partner zelf een goed inkomen heeft. U kunt uw partnerpensioen dan ruilen voor ouderdompensioen voor uzelf. Of dit voor een deel doen.

Dit zijn de afspraken

- Ruilt u al uw partnerpensioen om? Dan krijgt uw partner géén pensioen als u overlijdt.
- Ruilt u een deel van uw partnerpensioen om? Dan krijgt uw partner minder pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf méér pensioen.
- De bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht veranderen dus.
- U kiest dit als u met pensioen gaat. Maakt u deze keuze, dan is dit definitief. U kunt uw keuze niet meer veranderen.
- Heeft u een partner? Dan moet hij of zij het eens zijn met uw keuze.
- Heeft u een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat deel van het partnerpensioen niet ruilen.
- Heeft u geen partner als u met pensioen gaat? Dan ruilen we het partnerpensioen automatisch.
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet



Eerder of later met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68e. Maar u kunt ook op een ander moment met pensioen gaan.

U gaat eerder met pensioen

Misschien wilt u eerder stoppen met werken. Uw pensioen gaat dan ook eerder in. U kunt bij ons met pensioen gaan vanaf uw 60e. U krijgt dan wel minder pensioen. Wij moeten uw pensioen namelijk langer uitbetalen. U bouwt ook minder lang pensioen op.

Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. Waarschijnlijk krijgt u ook niet direct AOW. Dit is pensioen van de overheid. U vindt uw AOW-leeftijd op svb.nl.

Als u eerder dan 5 jaar vóór uw AOW-datum met pensioen wilt

U kunt bij ons eerder dan 5 jaar vóór uw AOW-datum met pensioen gaan. Gaat u dan helemaal met pensioen? Dan mag u geen salaris of inkomen uit werk meer hebben. U stopt dus helemaal met werken. Gaat u voor een deel met pensioen? Dan stopt u voor dat deel met werken. Dit zijn nieuwe regels van de Belastingdienst. Ze gelden vanaf 1 juli 2016.

Gaat u binnen 5 jaar vóór uw AOW-datum met pensioen? Dan kunt u (voor een deel) blijven werken. Hoeveel u blijft werken, staat dus los van hoeveel pensioen u opneemt.

U gaat later met pensioen

U kunt ook langer doorwerken. Uw pensioen gaat dan later in. U kunt bij ons tot uw 70e met pensioen gaan. U krijgt dan méér pensioen per maand. Wij hoeven uw pensioen namelijk minder lang uit te betalen. U stopt wel op uw 68e met de opbouw van pensioen.

U vindt alle afspraken in ons [pensioenreglement](#) in laag 3. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u eerder of later met pensioen gaat? U rekent het zelf makkelijk uit met onze [Pensioenplanner](#) op uw persoonlijke pensienepagina MijnPensioen.



Voor een deel met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68e. Wilt u niet direct helemaal stoppen met werken? U kunt eerst voor een deel met pensioen gaan. U laat uw pensioen bij ons dan in stappen ingaan. U kiest zelf hoeveel pensioen u opneemt. Dit heet *deeltijdpensioen*.

U blijft voor het andere deel werken. Over dat salaris blijft u ook pensioen opbouwen. U doet dat maximaal tot uw 68e. Gaat u voor een deel met pensioen, dan is uw pensioen straks hoger dan wanneer u direct helemaal met pensioen gaat.

Dit zijn de afspraken

- U kunt vanaf uw 60e met pensioen gaan.
- U gaat uiterlijk op uw 70^e helemaal met pensioen.
- De periode dat u deels pensioen krijgt duurt minstens 6 maanden.
- U mag uw pensioen in stappen opnemen. Bijvoorbeeld eerst voor 25%, daarna voor 50%, 75% en 100%. U gaat steeds voor een groter deel met pensioen.
- Gaat u eerder dan 5 jaar voor uw AOW deels met pensioen? Dan stopt u voor dat deel ook met werken. Dat is een voorwaarde.
- Gaat u binnen 5 jaar voor uw AOW met pensioen? Dan kunt u (voor een deel) blijven werken. Hoeveel u blijft werken, staat los van hoeveel pensioen u opneemt.

U regelt het zo

- Bespreek uw wensen met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt.
- Wilt u vóór uw 68e deels met pensioen? Laat dit uiterlijk 6 maanden daarvoor weten.

U vindt alle afspraken in ons [pensioenreglement](#) in laag 3. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u voor een deel met pensioen gaat? Neem dan contact met ons op.



Eerst een hoger of lager pensioen krijgen

Als u met pensioen gaat, krijgt u een vast bedrag aan pensioen zolang u leeft. Maar misschien wilt u eerst liever een hoger ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U krijgt daarna een lager ouderdomspensioen zolang u leeft. U kunt ook kiezen voor een lager ouderdomspensioen in de eerste periode. U krijgt daarna een hoger ouderdomspensioen zolang u leeft.

Dit zijn de afspraken

- De 1^e periode mag vanaf uw 68^e 5 of 10 jaar duren. Of tot uw AOW ingaat.
- Uw lagere pensioen mag niet lager zijn dan 75% van uw hogere pensioen.
- Uw pensioen in de 1e en 2e periode is anders dan de bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht.
- Deze keuze kan ook als u voor een deel met pensioen gaat.

Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt bij deze keuze? Neem dan contact met ons op. U leest alles over de pensioenregeling in het pensioenreglement in laag 3.

U kunt uw keuze maar 1 keer doorgeven

Kiest u voor een hoog-laag of laag-hoog pensioen of juist niet, dan is dit definitief. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen.

Hoe zeker is uw pensioen?



U loopt risico met uw pensioen

U heeft uw hele leven met uw pensioen te maken. In uw werkende leven bouwt u pensioen op. Daarna krijgt u pensioen. Dit is in totaal misschien wel een periode van 60 jaar, waarin veel kan veranderen. Ook zijn er meer risico's. Daardoor kan onze financiële situatie veranderen, en dus ook uw pensioen.

Mensen worden gemiddeld steeds ouder

Ons pensioenfonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen veranderen. Dit ging niet altijd goed. Bijvoorbeeld omdat mensen gemiddeld steeds ouder worden. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. Die levensverwachting steeg de afgelopen tijd sneller dan we dachten. We moeten dus nog meer geld in kas hebben dan we eerst berekenden.

De rente kan uw pensioen veranderen

Pensioenfondsen moeten inschatten hoeveel geld ze nodig hebben om alle pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Is de rente laag? Dan moeten we meer geld in kas hebben voor de betaling van al die pensioenen. Blijft de rente een lange tijd laag? Dan maakt dit de pensioenen duur voor ons.

De beleggingen kunnen tegenvallen

U betaalt premie voor uw pensioen. Wij beleggen dat geld. Zo wordt uw pensioen over langere tijd meer waard. Maar beleggen is ook een risico. Daarom kiezen we voor verschillende soorten van beleggingen. Zo lopen we minder risico. Maken we winst op de ene belegging? Daarmee maken we een verlies op een andere belegging goed. We kunnen dit risico ook verzekeren. Daarvoor betalen we wel kosten.

In ons beleid letten we goed op de risico's

Er zijn meer risico's. Ons pensioenfonds doet er alles aan om uw pensioen daartegen te beschermen. U leest meer over ons risicomanagement in onze jaarverslagen. Die kunt u bekijken in laag 3.

We meten onze financiële situatie met de 'beleidsdekkingsgraad'

Een besluit over uw premie en de verhoging of verlaging van uw pensioen hangt af van onze financiële situatie. Hiervoor kijken we elke maand naar onze dekkingsgraad. We meten die over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de beleidsdekkingsgraad. Die dekkingsgraad mag dus niet te laag zijn. Is hij lager dan 100%? Dan mogen wij ook niet meewerken aan de waardeoverdracht van uw pensioen.

U leest hier meer over onze [financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad](#).



Wij proberen uw pensioen waardevast te houden

Geld wordt elk jaar meestal minder waard. U kunt met hetzelfde geld in 2026 minder kopen dan in 2025. Dit heet inflatie. Ons pensioenfonds probeert uw pensioen daarom elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Wij gebruiken hiervoor de stijging van de consumentenprijsindex (CPI) als basis. Maar dit kan alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. Het bestuur besluit elk jaar in december of de pensioenen geheel, gedeeltelijk of niet verhoogd kunnen worden.

Versoepling indexatieregels

De wetgever heeft de regels voor het (gedeeltelijk) verhogen van uw pensioen tijdelijk versoept in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel. Daardoor kunnen pensioenfondsen eerder een toeslag geven op de pensioenen.

Per 1 januari 2026 gaan de pensioenen met 0,83% omhoog

Het bestuur heeft besloten om de pensioenen per 1 januari 2026 met 0,83% te verhogen. Daarmee wordt een deel van de inflatie gecompenseerd en houdt het pensioenfonds ook voldoende reserves. Het verantwoordingsorgaan stemde hiermee in en de actuaris zag geen beletsel. Op de pagina [Verhogen van pensioen](#) geven wij meer uitleg over de besluitvorming.

Toeslag is voorwaardelijk

Ons pensioenfonds reserveert geen geld voor toekomstige toeslagen. Ook vragen we geen extra premie voor toeslagen. Daarom noemen we het een voorwaardelijke indexering.

De afgelopen 5 jaar veranderden wij de pensioenen voor actieve deelnemers zo:

jaar	toeslag	stijging van de prijzen	onze maatstaf
1 januari 2026	0,83%	3,12%	3,12%
1 januari 2025	0,39%	3,24%	3,24%
1 januari 2024	2%	5,70%	5,70%
1 januari 2023	2,5%	8,55%	8,55%
1 oktober 2022	2,01%		
1 januari 2022	0%	2,01%	2,01%

Tot 2015 probeerde ons pensioenfonds ieder jaar per 1 januari uw pensioen te verhogen met de cao-loonontwikkeling in de bedrijfstak Betonproductenindustrie, gemeten over de periode van 1 oktober tot 1 oktober daaraan voorafgaand.

Vanaf 2016 probeert ons pensioenfonds ieder jaar per 1 januari uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling gemeten over de periode 1 juli tot en met 30 juni.



Dit doen we als er een tekort is

Ons pensioenfonds doet er alles aan om financieel gezond te zijn. We hebben op dit moment nog een reservetekort. We maakten daarom een herstelplan. Daarin staan de maatregelen die we misschien moeten nemen. Ons pensioenfonds weegt zorgvuldig af wat de beste oplossing is.

Deze maatregelen zijn mogelijk

- Uw pensioen groeit niet mee met de prijzen
- Uw pensioen gaat omlaag

PENSIOEN

Ons bestuur kan ook andere maatregelen nemen. Dit staat in het financieel crisisplan. Hoe graag we ook anders zouden willen, de komende jaren bestaat de kans dat we de pensioenen wel moeten korten. Op basis van ons herstelplan bekijken we ieder jaar in maart of we moeten korten. Als we moeten korten, informeren we u daarover.

Lees ook deze informatie

- een samenvatting van ons herstelplan in laag 3
- het laatste nieuws over onze [financiële situatie](#)

Welke kosten maken wij?



Ons pensioenfonds maakt kosten om uw pensioen te regelen

Kosten voor de administratie

Bijvoorbeeld voor de betaling van uw pensioen en ontvangst van uw premies. Of voor goede informatie aan u en uw werkgever. Zo verzorgen wij dit Pensioen 1-2-3, uw Uniform Pensioenoverzicht en een website.

Kosten om het pensioengeld te beheren

Wij betalen de partijen die de pensioengelden voor ons beleggen. Ook maken we transactiekosten. Zo betalen wij kosten aan de beurs als we aandelen of obligaties kopen of verkopen.

U leest meer over onze kosten in het [jaarverslag in laag 3](#).

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

U heeft een nieuwe baan in onze branche. Daarom bouwt u nu pensioen op in onze pensioenregeling. Heeft u pensioen opgebouwd bij een vorige pensioenuitvoerder en is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 632,63 per jaar (2026)? Dan kiest u zelf of u dat pensioen meeneemt naar ons fonds. Dit heet waardeoverdracht.

U kunt het pensioen dat u eerder opbouwde meenemen naar ons fonds

Dit heet waardeoverdracht. U vraagt dit bij ons aan. Pas als u het eens bent met onze opgave, regelen wij de overdracht.

Als u later een andere baan krijgt

Krijgt u een nieuwe baan en een nieuwe pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die nieuwe pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw eerder opgebouwde pensioen mee te nemen als dat hoger is dan € 632,63 per jaar (2026). U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenfonds.

Dit is niet nodig als u een nieuwe baan vindt binnen de betonproductenindustrie. U blijft dan namelijk pensioen bij ons opbouwen. Uw pensioenregeling verandert dus niet.

Kiest u voor waardeoverdracht, dan heeft u al uw pensioen bij elkaar. U krijgt uw pensioen later van één pensioenfonds.

Kiest u niet voor waardeoverdracht, dan blijft uw opgebouwde pensioen staan bij uw oude pensioenfonds. U betaalt daar geen premie meer. U bouwt er ook geen pensioen meer op. U krijgt dat deel van uw pensioen straks van uw oude fonds.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfonds. En wat u krijgt in de oude en nieuwe situatie. Biedt uw nieuwe werkgever een beter pensioen voor uw nabestaanden? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook.

Het Pensioen 1-2-3 van uw oude en nieuwe pensioenfondsen

U ziet wat u wel en niet krijgt bij elk fonds. En of uw pensioen de komende jaren kan stijgen. U leest nu het Pensioen 1-2-3 van ons fonds. Kijk voor het Pensioen 1-2-3 van uw andere pensioenfondsen op de website van dat fonds.

De Pensioenvergelijker

Met de Pensioenvergelijker kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. Zo ziet u direct wat de verschillen zijn. U leest meer bij *Welke keuzes heeft u zelf?* in dit Pensioen 1-2-3. U vindt de [Pensioenvergelijker](#) in laag 3.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfondsen moet wel goed zijn. De dekkingsgraad moet minstens 100% zijn. Dit is wettelijk geregeld. Zo voorkomt de overheid dat u risico loopt.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen:

- het geld dat een fonds in kas heeft, en
- het geld dat het fonds nu en in de toekomst aan pensioenen moet betalen.

Is de dekkingsgraad 100%? Dan zijn die 2 gelijk. Er is dan precies genoeg geld voor alle pensioenen.

Is dit niet zo? Dan kunt u uw waardeoverdracht wel aanvragen. Maar uw pensioen blijft bij uw oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijgt u een opgave. U beslist dan pas of u uw pensioen echt meeneemt.

Elk fonds meet de dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de beleidsdekkingsgraad. U leest hier meer over onze [financiële situatie](#).

Als u een baan krijgt in het buitenland

Krijgt u een nieuwe baan in het buitenland? Dan kunt u uw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Wilt u meer weten? Bel ons dan op 088 119 80 40.



Als u arbeidsongeschikt wordt of als er iets verandert

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever uw salaris door. U blijft dus ook pensioen opbouwen. Bent u langer dan 2 jaar ziek, dan wordt u *arbeidsongeschikt*.

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, blijft u toch pensioen opbouwen

U betaalt daarvoor dan geen premie meer. Ons pensioenfonds betaalt uw premie. Dit geldt alleen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Voor de premie kijken we naar uw salaris op de dag voordat u arbeidsongeschikt wordt.

Werkt u nog voor een deel, dan blijft u voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. U en uw werkgever betalen samen de premie.

PENSIOEN

Zo werkt het

In dit schema leest u hoeveel pensioen u blijft opbouwen op onze kosten. Voor uw arbeidsongeschiktheid kijken wij naar de regels van het UWV.

Krijgt u een WIA-uitkering, dan geldt dit:

U bent arbeidsongeschikt voor	U blijft dan pensioen opbouwen voor
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Heeft u nog een WAO-uitkering volgens de oude wettelijke regels, dan geldt dit:

U bent arbeidsongeschikt voor	U blijft dan pensioen opbouwen voor
0 tot 25%	0%
25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

Stuur ons de informatie van het UWV

Wordt u arbeidsongeschikt? Of wordt u méér of minder arbeidsongeschikt? Geef dit altijd aan ons door. Stuur ons een kopie van de brief van het UWV waarin die beslissing staat. Wij kunnen uw pensioen dan snel voor u regelen. U krijgt daarover dan een brief. We houden u ook op de hoogte als er iets verandert in uw arbeidsongeschiktheid.

Bedenk goed hoe uw pensioen er uit ziet als u arbeidsongeschikt wordt

U vindt alle regels over uw pensioen in ons [pensioenreglement](#) in laag 3. U krijgt misschien een uitkering van de overheid als u arbeidsongeschikt bent. Kijk daarvoor op [uwv.nl](#).

Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen. U kunt bijvoorbeeld een verzekering afsluiten. Zo heeft u meer inkomen als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u gaat trouwen, geregistreerd partner wordt of gaat samenwonen

Gaat u trouwen of wordt u geregistreerd partner? Dan krijgt uw partner partnerpensioen als u overlijdt.

Kijk de bedragen en voorwaarden van het partnerpensioen goed na

Bijvoorbeeld op uw Uniform Pensioenoverzicht. Kijk voor uw totale pensioen en AOW op mijnpensioenoverzicht.nl.

Meld uw partner aan als u in het buitenland woont

Woont u in Nederland, dan hoeft u uw partner niet bij ons aan te melden. Uw gemeente geeft dit aan ons door. Woont u in het buitenland, meld uw partner dan wél bij ons aan.

Meld uw partner ook aan als u samenwoont

Woont u samen, dan krijgt uw partner niet vanzelf partnerpensioen als u overlijdt. Er zijn namelijk voorwaarden. U heeft bijvoorbeeld een samenlevingsovereenkomst afgesloten bij een notaris. U moet uw partner ook bij ons aanmelden. Stuur ons ook een kopie van uw samenlevingsovereenkomst. U leest meer betonpensioen.nl > [Deelnemers](#) > [Uw situatie verandert](#) > [samenwonen](#).

Bedenk of u extra maatregelen moet nemen

Is het pensioen voor uw partner niet goed genoeg geregeld? Zorg dan dat u zelf extra maatregelen neemt. Bijvoorbeeld via een verzekering. Overleg hiervoor met uw financieel adviseur.



Als u gaat scheiden, uw geregistreerd partnerschap stopt of niet meer samenwoont

Als u uit elkaar gaat, moet u samen financiële afspraken maken. Uw scheiding heeft ook gevolgen voor uw pensioen bij ons.

Uw ex-partner heeft recht op ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. U kunt samen wel andere afspraken maken. U legt die vast in een overeenkomst bij uw huwelijk of scheiding.

Geef jullie afspraken aan ons door

U of uw ex-partner laat ons binnen 2 jaar weten dat jullie zijn gescheiden. En welke afspraken jullie maakten. Zo weet u zeker dat wij uw pensioen goed regelen.

Horen wij niet binnen 2 jaar van jullie? En maakten jullie afspraken over de verdeling van uw ouderdomspensioen? Dan kunnen wij het pensioen voor uw ex-partner helaas niet meer direct aan hem of haar betalen. U moet de verdeling van uw pensioen dan onderling regelen.

Woont u in het buitenland? Meld uw ex-partner dan bij ons af

Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door. Woont u in Nederland? Dan horen wij van uw gemeente dat jullie uit elkaar zijn.

Woonde u samen?

Dan heeft uw ex-partner geen recht op ouderdomspensioen. U kunt samen wel andere afspraken maken. U verdeelt uw pensioen dan buiten ons pensioenfonds om.

Uw ex-partner heeft ook recht op partnerpensioen

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot uw scheiding. Of tot uw

PENSIOEN

geregistreerd partnerschap stopte. U hoeft hiervoor niets te doen. Wij regelen de verdeling voor u. We trekken het pensioen voor uw ex-partner af van het pensioen voor een nieuwe partner.

Geef uw afspraken in deze situaties aan ons door

Wilt u niet dat uw ex-partner pensioen krijgt? Maak dan goede afspraken in een scheidingsovereenkomst. Daarin staat dat uw ex-partner afstand doet van het partnerpensioen. Geef die afspraken wel aan ons door.

Woonde u samen en hadden jullie een samenlevingsovereenkomst? Dan heeft uw ex-partner óók recht op partnerpensioen als u hem of haar bij ons aanmeldde. Tenzij jullie samen andere afspraken over het partnerpensioen maakten. Laat ons altijd weten wat jullie afspraken zijn. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente. Meld uw partner ook bij ons af.

U leest meer op betonpensioen.nl

Bijvoorbeeld hoe u uw afspraken aan ons doorgeeft. Kijk bij *Uw situatie verandert*.



Als u verhuist naar of in het buitenland

Verhuist u binnen Nederland, dan horen wij dit van uw gemeente. Verhuist u naar het buitenland of naar een ander adres in het buitenland? Laat ons dan weten wat uw nieuwe adres is. Zo kunnen we u op de hoogte houden van uw pensioen.

Uw AOW van de overheid kan ook veranderen. Uw AOW hangt namelijk af van het aantal jaren dat u in Nederland werkt of woont. Bel met de Sociale Verzekeringsbank voor meer informatie. Of kijk op svb.nl.



Als u werkloos wordt

Wordt u werkloos, dan bouwt u geen pensioen meer op. Als u zelf niets regelt, is uw pensioen dus lager als u met pensioen gaat. Bedenk ook goed dat het pensioen voor uw partner en kinderen lager wordt. We gaan voor hun pensioen namelijk uit van het ouderdomspensioen dat u tot dan opbouwde.

U kunt bij ons pensioen blijven opbouwen

Dit heet *vrijwillige voortzetting*. U betaalt dan zelf de premie. Ook het deel dat uw werkgever eerst betaalde.

Dit zijn de afspraken

- U bent minimaal 3 jaar deelnemer bij ons pensioenfonds.
- De pensioenopbouw via uw werkgever stopt.
- U start direct daarna met vrijwillig opbouwen.
- U betaalt zelf de premie voor uw pensioen. Ook het deel dat uw werkgever eerst betaalde.
- U kunt maximaal 3 jaar pensioen bij ons blijven opbouwen.
- U heeft geen andere baan waar u pensioen opbouwt.

U leest meer over de voorwaarden in ons pensioenreglement in laag 3.

Geef uw wensen aan ons door

Wilt u pensioen blijven opbouwen? Bel ons dan. Doe dit binnen 9 maanden nadat u uit dienst gaat. U krijgt dan een opgave van ons.

Bent u het eens met de bedragen? Dan zorgen wij dat u pensioen blijft opbouwen.

PENSIOEN



Misschien kunt u ook andere maatregelen nemen

Bijvoorbeeld via een verzekering of door zelf geld opzij te zetten voor later. Krijgt u een nieuwe baan? Dan gaat u daar waarschijnlijk weer pensioen opbouwen.

U hoeft het ons niet te laten weten als u werkloos wordt

Uw werkgever geeft dit aan ons door.



Als u meer of minder gaat werken

Gaat u meer of minder werken? Dan verandert uw salaris. De premie voor uw pensioen verandert dan ook. Hoeveel u betaalt voor uw pensioen, hangt namelijk af van uw salaris.

U gaat minder werken

Als u minder gaat werken, krijgt u waarschijnlijk minder salaris. U bouwt daardoor minder pensioen op voor uzelf. Uw partner en kinderen krijgen ook minder pensioen als u overlijdt. U betaalt ook minder premie.

Werkt u nu 100% en wilt u 80% gaan werken? Dan bouwt u tot uw pensionering dus ook nog maar voor 80% pensioen op. U krijgt daardoor later minder pensioen dan als u 100% blijft werken.

U gaat meer werken

Als u meer gaat werken, krijgt u waarschijnlijk meer salaris. U bouwt daardoor meer pensioen op voor uzelf. En uw partner en kinderen krijgen meer pensioen als u overlijdt. U betaalt ook meer premie.

Werkt u nu 50% en wilt u 80% gaan werken? Dan bouwt u tot uw pensionering ook over 80% salaris pensioen op. U krijgt daardoor later meer pensioen dan als u 50% blijft werken.

Bedenk goed wat deze keuze betekent voor uw pensioen

Wilt u precies weten wat meer of minder werken betekent voor uw pensioen? Bel ons dan of stuur ons een e-mail. Ga naar [Contact](#). Misschien kunt u zelf maatregelen nemen als u minder gaat werken. Bijvoorbeeld door extra pensioen op te bouwen voor later. Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen.



Als u met verlof gaat

U blijft in dienst bij uw werkgever. U blijft ook deelnemer aan onze pensioenregeling. Maar de opbouw van uw pensioen kan wel veranderen.

In deze gevallen loopt de opbouw van uw pensioen soms door

- zwangerschapsverlof
- bevallingsverlof
- geboorteverlof
- aanvullend geboorteverlof
- ouderschapsverlof
- adoptieverlof
- langdurig zorgverlof.

U en uw werkgever betalen samen de premie.

PENSIOEN

Overlijdt u tijdens een van deze vormen van verlof? Dan krijgt uw partner partnerpensioen zolang hij of zij leeft. Dit is 70% van het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen.

In deze gevallen stopt de opbouw van uw pensioen

- sabbatsverlof
- studieverlof
- levensloopverlof.

Het is mogelijk om tijdens deze verloven de pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten.

Overlijdt u binnen 18 maanden nadat u met verlof gaat? Dan krijgt uw partner partnerpensioen zolang hij of zij leeft. Dit is 70% van het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen.

Overlijdt u ná 18 maanden nadat u met verlof gaat? Dan krijgt uw partner ook partnerpensioen zolang hij of zij leeft. Dit is 70% van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tot u verlof opnam.

U hoeft ons niet te informeren als u verlof opneemt

Wij horen dit van uw werkgever. Alle voorwaarden leest u in ons pensioenreglement in **laag 3**.



Kijk ten minste 1 keer per jaar hoeveel pensioen u heeft

Op mijnpensioenoverzicht.nl staat uw AOW en het pensioen bij al uw werkgevers. U ziet ook wat u netto krijgt. Of kijk op uw Uniform Pensioenoverzicht. U krijgt dit overzicht elk jaar van ons.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen

Dit zijn de keuzes in onze pensioenregeling:

- U neemt uw opgebouwde pensioen mee naar ons fonds.
- U neemt uw bij ons opgebouwde pensioen mee naar uw nieuwe pensioenfonds.
- U kiest voor extra pensioen voor uzelf. U doet daarvoor mee aan onze excedentregeling. Uw werkgever moet deze regeling dan wel bieden.
- U ruilt ouderdomspensioen voor extra pensioen voor uw partner.
- U ruilt partnerpensioen voor extra pensioen voor uzelf.
- U gaat eerder met pensioen. Of later.
- U gaat voor een deel met pensioen.
- U kiest voor een hoger pensioen in de 1e periode. U krijgt dan daarna een lager pensioen. Of andersom.

Kijk bij **Welke keuzes heeft u zelf?**

Maakt u een keuze op uw pensioendatum? Dan kunt u die maar 1 keer doorgeven. U kunt dit daarna niet meer veranderen. Zorg dus dat u alle informatie heeft voordat u een keuze maakt.

PENSIOEN



Als u vragen heeft

Bel ons gerust als u vragen heeft over uw pensioen. Misschien wilt u meer weten over een keuze of over wat u zelf kunt doen. Ons telefoonnummer is 088 119 80 40. U bereikt ons van maandag tot en met vrijdag van 8:30 tot 17:15 uur. Of stel uw vraag op betonpensioen.nl bij [Contact](#).

Meer weten

Wilt u meer weten over pensioen bij ons? In laag 3 vindt u onze [documenten](#). U vindt ook veel informatie en antwoorden op betonpensioen.nl. Wilt u meer weten over uw totale pensioen? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl.

Lees ook deze informatie

- De pensioenbedragen staan op uw Uniform Pensioenoverzicht. Dat krijgt u elk jaar van ons. Maar ook bij Mijn pensioen en op mijnpensioenoverzicht.nl ziet u hoeveel pensioen u krijgt.
- Wilt u precies weten wat de regels zijn? Bekijk dan laag 3 van dit Pensioen 1-2-3 voor:
 - ons pensioenreglement voor álles wat er geregeld is voor uw pensioen
 - de afspraken voor een goed bestuur
 - onze financiële situatie en de kosten van uw pensioen.

Leest u ons reglement liever op papier? U vraagt dit eenvoudig aan via betonpensioen.nl > Deelnemers > [Contact](#). Of vraag uw werkgever om uitleg.